

Если ребенок инвалид

Н. Петрова из г. Ухта Республики Коми пишет: «Я замужем. У нас ребенок-инвалид, ему 3 года. На работе предупредили о сокращении. Имеют ли право меня уволить?»

Увольнение по инициативе администрации (в том числе при сокращении численности или штата) женщины, имеющей ребенка-инвалида до шестнадцати лет, не допускает-

ся в соответствии со статьей 170 КЗоТ РФ, если эта женщина является одинокой матерью.

Что же касается женщин, имеющих детей-инвалидов с детства, но не являющихся одинокими матерями, то в соответствии с вышеуказанной статьей КЗоТ РФ их увольнение по инициативе администрации не допускается до достижения ребенком возраста трех лет

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА

12.5 ФЕВ